

Hà Nội, ngày 29 tháng 12 năm 2017

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng công chức năm 2018 của Bộ Xây dựng

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Việc tuyển dụng công chức tại các đơn vị hành chính thuộc Bộ Xây dựng nhằm bổ sung cho Bộ những công chức có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ; có phẩm chất đạo đức tốt; có đạo đức nghề nghiệp, đáp ứng ngay được yêu cầu công việc cần tuyển dụng, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được Quốc hội, Chính phủ giao.

2. Yêu cầu:

- Việc tổ chức tuyển dụng công chức thực hiện đúng quy định pháp luật; đảm bảo nghiêm túc, công khai, công bằng và chất lượng.

- Người được tuyển dụng phải có trình độ, năng lực chuyên môn theo đúng tiêu chuẩn chức danh, có phẩm chất đạo đức tốt; am hiểu nghề nghiệp, chính sách pháp luật của Nhà nước, có khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

II. NỘI DUNG

1. Điều kiện dự tuyển công chức:

1.1. Những người đáp ứng điều kiện đăng ký dự tuyển công chức theo quy định tại khoản 1 Điều 36 của Luật Cán bộ, công chức.

1.2. Những trường hợp sau đây không được đăng ký dự tuyển công chức:

- Không cư trú tại Việt Nam;
- Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

2. Hồ sơ đăng ký dự tuyển, bao gồm:

- Đơn đăng ký dự tuyển công chức theo mẫu quy định;
- Bản sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 30 ngày, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển;
- Bản sao giấy khai sinh;
- Bản chụp các văn bằng, chứng chỉ và kết quả học tập theo yêu cầu của vị trí dự tuyển;
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp trong thời hạn 30 ngày, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển;

- Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng công chức (nếu có) được cơ quan có thẩm quyền chứng thực;
- 3 ảnh 4 x 6 chụp trong 6 tháng gần nhất;

Trường hợp tiếp nhận không qua thi tuyển đối với người có kinh nghiệm công tác phải bổ sung: Phiếu lý lịch tư pháp do Sở Tư pháp nơi thường trú cấp; Bản tự nhận xét, đánh giá của người được đề nghị tiếp nhận về phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức, trình độ và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, quá trình công tác và các hình thức khen thưởng đã đạt được, có nhận xét và xác nhận của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi người đó công tác.

3. Đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng công chức:

Theo quy định tại khoản 1 Điều 5 của Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

4. Đối tượng được xem xét, tiếp nhận không qua thi tuyển vào công chức:

Theo quy định tại khoản 1 Điều 19 của Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

5. Chỉ tiêu tuyển dụng: Căn cứ vào chỉ tiêu biên chế và nhu cầu tuyển dụng công chức của các đơn vị trong năm 2018 (có phụ lục kèm theo).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Căn cứ vào chỉ tiêu biên chế được giao, chức năng, nhiệm vụ của đơn vị và Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt, cấp ủy, lãnh đạo các Cục, Vụ, Thanh tra, Văn phòng Bộ tổ chức họp thống nhất chủ trương, lập kế hoạch nêu rõ nhu cầu, sự cần thiết phải bổ sung công chức; đảm bảo yêu cầu về: điều kiện, tiêu chuẩn, chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm; đề xuất hình thức tuyển dụng công chức; có văn bản báo cáo Bộ trưởng đồng thời gửi Vụ Tổ chức cán bộ 01 bản để nghiên cứu, tổng hợp.

2. Căn cứ biên chế được Bộ giao, nhu cầu bổ sung công chức và đề xuất của đơn vị, Vụ Tổ chức cán bộ tổng hợp trình Bộ trưởng xem xét, phê duyệt.

3. Trung tâm thông tin có trách nhiệm thông báo công khai rộng rãi kế hoạch tuyển dụng qua Trang thông tin điện tử của Bộ Xây dựng về tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng cần tuyển, thời hạn, địa điểm tiếp nhận hồ sơ của người đăng ký dự tuyển, dự kiến thời gian thi tuyển, xét tuyển./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TỔ CHỨC CÁN BỘ**



Nguyễn Văn Sinh

PHỤ LỤC KẾ HOẠCH TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC NĂM 2018 CỦA BỘ XÂY DỰNG

STT	Đơn vị	Số lượng cần tuyển	Lý do tuyển dụng	Vị trí tuyển dụng	Căn cứ tuyển dụng	Thời gian dự kiến tuyển	Hình thức tuyển	Hội đồng tuyển dụng
1	Cục Kinh tế xây dựng	02	- Tuyển dụng vào nhóm chuyên môn, nghiệp vụ (01); - Tuyển dụng vào nhóm lãnh đạo quản lý (01);	- Chuyên viên; - Giám đốc Trung tâm	- Đơn vị đề xuất trên cơ sở có phẩm chất đạo đức, phù hợp với trình độ chuyên môn; - Còn chỉ tiêu biên chế; - Phù hợp với Đề án vị trí việc làm.	Trong năm 2018	Thi tuyển/Xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua thi tuyển	Lãnh đạo Bộ + Đơn vị + Vụ TCCB
2	Cục Hạ tầng kỹ thuật	02	Tuyển dụng vào nhóm chuyên môn, nghiệp vụ.	Chuyên viên	- Đơn vị đề xuất trên cơ sở có phẩm chất đạo đức, phù hợp với trình độ chuyên môn; - Còn chỉ tiêu biên chế; - Phù hợp với Đề án vị trí việc làm.	Trong năm 2018	Thi tuyển/Xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua thi tuyển	Lãnh đạo Bộ + Đơn vị + Vụ TCCB
3	Cục Công tác phía Nam	01	Tuyển dụng vào nhóm chuyên môn, nghiệp vụ	Chuyên viên	- Đơn vị đề xuất trên cơ sở có phẩm chất đạo đức, phù hợp với trình độ chuyên môn; - Còn chỉ tiêu biên chế; - Phù hợp với Đề án vị trí việc làm.	Trong năm 2018	Thi tuyển/Xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua thi tuyển	Lãnh đạo Bộ + Đơn vị + Vụ TCCB
4	Cục Quản lý nhà và thị trường bất động sản	02	Tuyển dụng vào nhóm chuyên môn, nghiệp vụ	Chuyên viên	- Đơn vị đề xuất trên cơ sở có phẩm chất đạo đức, phù hợp với trình độ chuyên môn; - Còn chỉ tiêu biên chế; - Phù hợp với Đề án vị trí việc làm.	Trong năm 2018	Thi tuyển/Xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua thi tuyển	Lãnh đạo Bộ + Đơn vị + Vụ TCCB
5	Vụ Kế hoạch tài chính	02	Tuyển dụng vào nhóm chuyên môn, nghiệp vụ	Chuyên viên	- Đơn vị đề xuất trên cơ sở có phẩm chất đạo đức, phù hợp với trình độ chuyên môn; - Còn chỉ tiêu biên chế; - Phù hợp với Đề án vị trí việc làm.	Trong năm 2018	Thi tuyển/Xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua thi tuyển	Lãnh đạo Bộ + Đơn vị + Vụ TCCB
6	Vụ Quản lý doanh nghiệp	01	Tuyển dụng vào nhóm chuyên môn, nghiệp vụ	Chuyên viên	- Đơn vị đề xuất trên cơ sở có phẩm chất đạo đức, phù hợp với trình độ chuyên môn;	Trong năm 2018	Thi tuyển/Xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua	Lãnh đạo Bộ + Đơn vị + Vụ TCCB

STT	Đơn vị	Số lượng cần tuyển	Lý do tuyển dụng	Vị trí tuyển dụng	Căn cứ tuyển dụng	Thời gian dự kiến tuyển	Hình thức tuyển	Hội đồng tuyển dụng
					- Còn chỉ tiêu biên chế; - Phù hợp với Đề án vị trí việc làm.		thi tuyển	
7	Vụ Tổ chức cán bộ	01	Tuyển dụng vào nhóm chuyên môn, nghiệp vụ	Chuyên viên	- Đơn vị đề xuất trên cơ sở có phẩm chất đạo đức, phù hợp với trình độ chuyên môn; - Còn chỉ tiêu biên chế; - Phù hợp với Đề án vị trí việc làm.	Trong năm 2018	Thi tuyển/Xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua thi tuyển	Lãnh đạo Bộ + Đơn vị + Vụ TCCB
8	Vụ Vật liệu xây dựng	02	Tuyển dụng vào nhóm chuyên môn, nghiệp vụ	Chuyên viên	- Đơn vị đề xuất trên cơ sở có phẩm chất đạo đức, phù hợp với trình độ chuyên môn; - Còn chỉ tiêu biên chế; - Phù hợp với Đề án vị trí việc làm.	Trong năm 2018	Thi tuyển/Xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua thi tuyển	Lãnh đạo Bộ + Đơn vị + Vụ TCCB
9	Vụ Khoa học công nghệ và Môi trường	01	Tuyển dụng vào nhóm chuyên môn, nghiệp vụ.	Chuyên viên	- Đơn vị đề xuất trên cơ sở có phẩm chất đạo đức, phù hợp với trình độ chuyên môn; - Còn chỉ tiêu biên chế; - Phù hợp với Đề án vị trí việc làm.	Trong năm 2018	Thi tuyển/Xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua thi tuyển	Lãnh đạo Bộ + Đơn vị + Vụ TCCB
	Tổng số:	14						

10